

Politica Aziendale per la Parità di Genere

1. Introduzione

Pro Iter Ambiente S.r.l. riconosce l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per il benessere organizzativo, lo sviluppo sostenibile e il rispetto dei diritti umani. In linea con la UNI/PdR 125:2022, l'azienda si impegna a promuovere e garantire l'equità di trattamento, pari opportunità e inclusione per tutte le persone, indipendentemente dal genere.

2. Scopo

La presente politica ha l'obiettivo di:

- assicurare un ambiente di lavoro equo e inclusivo;
- rimuovere ogni forma di discriminazione di genere;
- favorire il raggiungimento di un equilibrio tra vita lavorativa e personale;
- promuovere la rappresentanza equilibrata di genere in tutti i livelli aziendali.

3. Ambito di Applicazione

Questa politica si applica a tutte le persone, collaboratori e collaboratrici, fornitori, clienti e altre parti interessate che interagiscono con Pro Iter Ambiente S.r.l. che ha indirizzo sede legale in Via G.B. Sammartini 5, 20125 Milano, 20124 Milano.

Scopo di certificazione: “Progettazione e consulenza nel campo dell’ingegneria, della geologia e delle scienze ambientali. Progettazione relativa alla bonifica di siti contaminati. Consulenza in materia di gestione rifiuti, salute, sicurezza, sostenibilità ambientale, risparmio energetico e fonti rinnovabili. Intermediazione rifiuti e realizzazione di bonifiche ambientali.”

- Il Comitato Guida PdR 125 è composto dalle figure indicate nella documentazione del Sistema PdR 125.
- Il/La referente PdR 125 è individuato/a secondo quanto riportato nell’organigramma aziendale.

4. Principi di Base

4.1. Pari Opportunità

- Garantire la parità di trattamento nei processi di selezione, assunzione, promozione e retribuzione.
- Assicurare un accesso equo a formazione, crescita professionale e opportunità di carriera.

4.2. Equità Retributiva

- Monitorare regolarmente il gender pay gap per garantire che le retribuzioni siano eque e basate su criteri trasparenti e oggettivi.

4.3. Work-Life Balance

- Promuovere politiche che favoriscano la conciliazione tra vita lavorativa e personale, come lavoro agile, flessibilità oraria, congedi parentali e supporto alla genitorialità.

4.4. Prevenzione delle Discriminazioni e Molestie

- Adottare misure per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e molestia di genere.

- Garantire un sistema di segnalazione sicuro e riservato per eventuali episodi di discriminazione o abuso.

4.5. Sensibilizzazione e Formazione

- Organizzare programmi formativi e campagne di sensibilizzazione per promuovere la cultura della parità di genere.
- Favorire la partecipazione attiva dei dipendenti a iniziative volte alla promozione dell'inclusione.

4.6. Rappresentanza Equilibrata

- Assicurare una rappresentanza equa dei generi nei ruoli dirigenziali e decisionali.

5. Obiettivi Misurabili

In conformità alla UNI/PdR 125:2022, Pro Iter Ambiente S.r.l. definisce e monitora indicatori chiave di performance (KPI) per valutare il progresso verso la parità di genere, tra cui:

- Percentuale donne per livello (impiegati/quadri/dirigenti);
- Gender pay gap medio e per categoria;
- Percentuale donne in ruoli di responsabilità / progetti;
- Tasso utilizzo congedi di paternità e rientri supportati;
- Percentuale partecipazione femminile ai piani di formazione;
- Percentuale richieste e concessioni lavoro agile/flex time.

Gli obiettivi vengono periodicamente rivalutati all'interno del Riesame della Direzione.

6. Ruoli e Responsabilità

- **Direzione Aziendale:** è responsabile di approvare e sostenere l'implementazione della politica.
- **Comitato Guida per la Parità di Genere:** monitora l'attuazione delle azioni previste e i risultati raggiunti.
- **Responsabile della Parità di Genere:** supervisiona i processi e garantisce la conformità normativa.
- **Dipendenti e Collaboratori:** sono chiamati a rispettare e sostenere i principi della politica aziendale.

7. Meccanismi di Monitoraggio e Miglioramento

- **Audit Interni:** regolari verifiche periodiche sull'attuazione della politica e il raggiungimento degli obiettivi in base ai KPI definiti.
- **Segnalazioni e Reclami:** attivazione di un canale sicuro per la segnalazione di comportamenti non conformi.
- **Riesame della Direzione:** valutazione annuale dei risultati e definizione di azioni correttive.

8. Comunicazione e Diffusione

Pro Iter Ambiente S.r.l. si impegna a:

- Comunicare la presente politica a tutti i dipendenti e stakeholder.
- Pubblicare i progressi raggiunti in relazione agli obiettivi definiti, promuovendo la trasparenza verso l'interno e l'esterno.

9. Revisione

La presente politica sarà sottoposta a revisione periodica per garantire il continuo miglioramento e l'adeguamento a eventuali cambiamenti normativi o organizzativi.

Data di Approvazione:

24/11/2025

Firmato da:
Dott. Domenico Macerata

